

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ

к коллективному договору, принятому

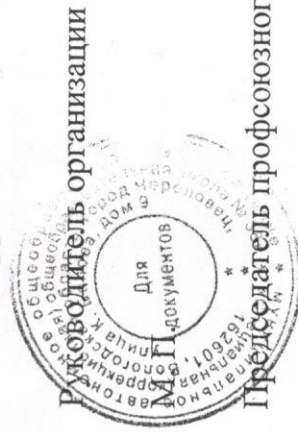
МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38»

и зарегистрированному в органе по труду

от 28.12.2021 года № 42

На основании решения Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Коллективного договора МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» на 2021 – 2024 гг. (протокол № 2) внести в коллективный договор, принятый 28.12.2021 года, следующие изменения:

1. Принять Дополнительное соглашение № 3 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» к Коллективному договору на 2021 – 2024 годы (приложение № 1 прилагается).
2. Считать Дополнительное соглашение № 3 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» неотъемлемой частью Коллективного договора МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» до истечения срока его действия.



Н.А.Павлова

Ю.А.Максимова

Протокол № 3 от 29.08.2023 года Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Коллективного договора МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» (прилагается).

казенное учреждение Волгоградской области
по ведению коллективных переговоров
Волгодонской области
Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 42 за 2021 год

проведена "7" 09 2023 г.

ОПР и ОД

Дополнительное соглашение № 3
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38»

В соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.19. Коллективного договора МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» на 2021 – 2024 годы, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии г. Череповца Вологодской области от 06.03.2019 № 845 (в редакции постановления мэрии города от 14.07.2022 № 2092 и от 20.01.2023 № 119), уведомлением о регистрации изменений и дополнений коллективного договора от 28.12.2021 участники (стороны) Дополнительного соглашения (далее – Соглашение), а именно: Администрация МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» во главе с руководителем организации от лица работодателя и первичная профсоюзная организация общеобразовательного учреждения от имени работников, пришли к договоренности:

1. В соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.19. Коллективного договора МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» на 2021 – 2024 годы, Дополнительным соглашением № 3 о внесении изменений в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управлению образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2021-2024 годы участники (стороны) Дополнительного соглашения (далее – Соглашение), а именно: Администрация МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» во главе с руководителем организации от лица работодателя и первичная профсоюзная организация общеобразовательного учреждения от имени работников, пришли к договоренности:

1.1. Внести изменения в «Показатели стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по педагогическим должностям работников общеобразовательных школ».

1. Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполненных работ, интенсивность и напряжённость труда по педагогическим должностям работникам общеобразовательных школ

за 20__ / 20__ учебный год

Ф.И.О. учителя _____

Преподаваемый предмет _____

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)						
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки	Возможное количество баллов	Название мероприятия (с указанием темы)	Результат	Самостоятельная деятельность учителя	Оценка руководителем МО
1.1. Качество	Положительная динамика показателей качества обучения по предмету	0-1				
1.2. Качество	Личное участие в профессиональных конкурсах согласно утвержденному перечню	0-3 за каждый				

1.3. Качество	Проведение/ организация (в рамках плана работы школы) открытых уроков, мастер-классов» круглых столов», соревнований и других мероприятий	Отсутствие участия - 0 баллов, Школьный уровень - 1 балл, Муниципальный уровень - 2 балла, Региональный уровень - 3 балла, Федеральный уровень - 4 балла.	0-4 за каждый				
1.4. Качество	Выступления (в рамках плана работы школы) на педсоветах, конференциях, семинарах, «круглых столах» и т.д.	- отсутствие участия - 0 баллов - школьный уровень - 1 балл - муниципальный уровень - 2 балла - региональный уровень - 3 балла - федеральный уровень - 4 балла	0-4 за каждое				
1.5. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы школы)	- нет публикаций - 0 баллов; - наличие публикаций в печатных и электронных периодических изданиях - 1 балл	0-1 за каждую				
1.6. Интенсивность	Работа в составе педагогических объединений, внедряющих инновационную практику» 4 (МРЦ, МУМП, рабочие, творческие группы, лаборатории, городские проекты и т.д.)	- отсутствие участия - 0 баллов - школьный уровень - 1 балл; - муниципальный/ региональный - 2 балла; - федеральный уровень - 3 балла (оценивает руководитель группы)	0-3				
1.7. качество	Качественное ведение электронного документооборота/ печатного документооборота	Низкий уровень (многочисленные замечания) - 0 баллов, - средний уровень (своевременное заполнение/ представление,	0-2				

[illegible]

стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии	-член Комиссии – 2 балла, председатель, секретарь – 2 балла						Итого по критерию Ro:
---	---	--	--	--	--	--	-----------------------

Итого баллов по листу: (LW + Rвн. + Ro.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой) и указанием установленных ими баллов:

_____	/	_____	/
_____	/	_____	/
_____	/	_____	/

С установленным количеством баллов

Ознакомлен: _____ / _____
 Подпись работника (с расшифровкой) Подпись работника (с расшифровкой)

Дата: _____

1.2. Дополнить пунктом 1.10 раздел.1 «Показатели стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по педагогическим должностям работников общеобразовательных школ» - «Организация работы по эффективному использованию оборудования Федерального проекта «Современная школа», Национального проекта «Образование».

1.3. Дополнить словами п. 2.1 раздел 2 «Внеклассная работа по предмету» после слов «по направлению деятельности» словами «Абилимпикс», «Лучший по профессии».

2. Считать настоящее Дополнительное соглашение № 3 неотъемлемой частью Коллективного договора МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38» на 2021 – 2024 годы.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 3 вступает в силу с момента подписания обеими сторонами.

Решение:

1. Утвердить изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021 – 2024 годы.

2. Рекомендовать Дополнительное соглашение № 3 к уведомительной регистрации на предмет соответствия требованиям трудового законодательства и иным нормативным правовым актом, содержащим нормы трудового права.