

Условия согласованы с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения 22 марта 2022 года

Председатель органа первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ И.Г.Косточкина

Утверждено в новой редакции и введено в действие приказом директора общеобразовательного учреждения от 22.03.2022 г. № 4о

**Положение**  
**о комитете (комиссии) по охране труда**  
**МАОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 38»**

**1. Общие положения**

Положение разработано в соответствии с законодательством РФ с целью организации совместных действий руководства общеобразовательного учреждения, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).

**1.1.** Комитет является составной частью системы управления охраной труда общеобразовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

**1.2.** Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органом государственной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

**1.3.** Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, Региональным отраслевым соглашением по образовательным учреждениям Вологодской области, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами общеобразовательного учреждения.

**1.4.** Положение о Комитете общеобразовательного учреждения утверждается приказом директора с учётом мнения профсоюзного комитета.

**1.5.** Комитет создается по инициативе руководства общеобразовательного учреждения и (или) по инициативе работников либо их профсоюзного комитета на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей руководства общеобразовательного учреждения, профсоюзного комитета.

**1.6.** Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в общеобразовательном учреждении, специфики его деятельности и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы руководства общеобразовательного учреждения и работников.

**1.7.** Выдвижение в Комитет представителей работников общеобразовательного учреждения может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета, если он (они) объединяет (ют) более половины работающих, или на собрании (конференции) работников образовательного учреждения; представителей руководства общеобразовательного учреждения – работодателем.

**1.8.** Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) руководства общеобразовательного учреждения.

**1.9.** Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнёрства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является руководитель общеобразовательного учреждения или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзного комитета, секретарем – ответственный за ведение документации в области охраны труда.

**1.10.** Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, утверждаемым руководителем учреждения.

**1.11.** Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счёт средств организации или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

**1.12.** Члены Комитета информируют не реже одного раза в год профсоюзный комитет или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Профсоюзный комитет или собрание (конференция) работников общеобразовательного учреждения вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

**1.13.** Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом общеобразовательного учреждения.

## 2. Задачи Комитета

**2.1.** Разработка и дальнейшее совершенствование на основе предложений членов Комитета программы совместных действий руководства общеобразовательного

учреждения, профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

**2.2.** Рассмотрение проектов локальных нормативных актов образовательной организации по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

**2.3.** Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю в лице руководителя учреждения по улучшению условий и охраны труда

**2.4.** Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

**2.5.** Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

### 3. Функции Комитета

**3.1.** Рассмотрение предложений руководства общеобразовательного учреждения, работников, профсоюзного комитета для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

**3.2.** Оказание содействия руководству общеобразовательного учреждения в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

**3.3.** Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций руководству общеобразовательного учреждения по устранению выявленных нарушений;

**3.4.** Информирование работников образовательного учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

**3.5.** Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

**3.6.** Информирование работников общеобразовательного учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обезвреживания;

**3.7.** Содействие в общеобразовательном учреждении проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

**3.8.** Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательном учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств образовательного учреждения и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

**3.9.** Содействие руководству образовательного учреждения во внедрении более совершенных технологий, нового технологического оборудования с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

**3.10.** Подготовка и представление руководству образовательного учреждения предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

**3.11.** Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним руководству общеобразовательного учреждения, профсоюзному комитету.

#### 4. Права Комитета

Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

4.1. получать от руководства общеобразовательного учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения руководства общеобразовательного учреждения (его представителей), других работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководство общеобразовательного учреждения и других работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить руководству общеобразовательного учреждения предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

4.5. вносить руководству общеобразовательного учреждения предложения о поощрении работников за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в школе является локальным нормативным актом, принимается на Профсоюзном собрании школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о комитете (комиссии) по охране труда общеобразовательной организации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.